



EGYPT 2024

43rd World Scout Conference
Conférence Mondiale du Scoutisme
المؤتمر الكشفى العالمى

L'ABC DU DÉLÉGUÉ

Guide des délégués à la Conférence

*Pour vous accompagner lors de la 43^e
Conférence Mondiale du Scoutisme*

#ScoutConference



Table des matières

Message de bienvenue.....	3
Introduction.....	4
Étapes	5
Bienvenue en Égypte.....	6
Le cadre symbolique : « Une Nouvelle Aventure »	6
Avant le début de l'aventure	7
La Conférence Mondiale du Scoutisme.....	7
Pourquoi est-ce important de participer activement ?	7
Les objectifs de la Conférence	8
Premiers pas : la période de préparation de la Conférence	9
Former une délégation	9
Former une délégation inclusive	9
Leadership des jeunes	10
Identifier et obtenir des financements	10
Participation numérique.....	10
Méthodes de travail.....	12
Gestion interpersonnelle	12
Définir les attentes personnelles	12
Prendre soin de soi.....	13
Routine quotidienne pendant la Conférence.....	13
Choix des responsabilités	13
L'OMMS et la Conférence Mondiale du Scoutisme	14
Mission	14
Vision.....	14
Constitution de l'OMMS	14
Les règles de procédure interne de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme	14
Plan triennal mondial 2024-2027	14
Scoutisme « sur papier »	14
Contribuer et ramener chez soi des projets	16
Évaluer les priorités de votre Organisation Membre	16
Documents de principes.....	16
Positions des parties prenantes	16
Considérations électorales	16
Se préparer à prendre des décisions lors de la Conférence.....	16
Résolutions	17

Amendements constitutionnels.....	18
Candidats au Comité Mondial du Scoutisme	19
Candidats à l'accueil des futurs événements scouts mondiaux	19
Dates institutionnelles importantes à retenir.....	19
Avoir un impact sur votre Organisation Membre	21
Planifier pour avoir un impact	21
Sensibilisation et planifier ses comptes rendus	21
À la Conférence.....	22
Qui vais-je rencontrer à la Conférence?	22
Agents de la Conférence.....	22
Partenaires de l'OMMS.....	23
À l'abri de la maltraitance lors de la Conférence	23
Compétences importantes pour la Conférence	24
Compétences interculturelles.....	24
Compétences d'orateur	24
Capacités d'écoute.....	24
Compétences en matière de prise de décision	25
Vote et procédure électorale.....	25
Participer activement à la Conférence	26
Les principes du dialogue et le programme de la Conférence	27
Comment mettons-nous en œuvre les principes du dialogue ?	27
Programme social et événements parallèles	28
À emporter avec vous : éléments essentiels et les extras utiles	28
Après la Conférence : le leadership pour l'avenir.....	29
Compte rendu et évaluation de la délégation	29
Comptes rendus.....	29
Renforcement des capacités : le petit plus	30
Compétences en négociation	30
Glossaire et acronymes	32
Glossaire	32
Acronymes	34

Message de bienvenue

La 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme, rassemblera près de 1500 participants d'Organisations Membres du monde entier, évaluera les progrès effectués collectivement dans la mise en œuvre de la Stratégie pour le Scoutisme – Vision 2023.

Notre objectif durant l'événement sera de créer un environnement collaboratif et favorable à l'échange d'idées, aux célébrations des succès, aux rencontres et à la prise de décision qui influencera grandement l'avenir du Mouvement Scout.

La nouvelle Stratégie pour le Scoutisme sera le fil conducteur de la Conférence, et les priorités du Mouvement seront présentées lors de différentes séances : séance plénière, ateliers, discours, et autres. Chaque séance sera conçue avec attention, afin de donner aux délégations toutes les informations nécessaires pour permettre à tous et à toutes de participer aux renforcements des capacités et aux processus décisionnels durant l'événement.

Cette Conférence est une plateforme pour mettre en lumière les succès de la période triennale écoulée, et pour prendre des décisions majeures qui façonneront l'avenir du Scoutisme. Les discussions importantes, comme les résolutions de Conférence, la sélection des hôtes des prochains événements mondiaux, et l'élection du prochain Comité Mondial du Scoutisme, sont autant d'éléments qui définiront le cap du Scoutisme.

L'équipe d'organisation de la Conférence travaille dur pour offrir une expérience unique et attrayante pour toutes les délégations, et nous espérons que ce guide sera utile et qu'il encouragera la participation active de votre organisation à la Conférence, et avec d'autres délégations présentes à l'événement.

Nous nous réjouissons de vous voir en août !

Andy Chapman, Président du Comité Mondial du Scoutisme
Ahmad Alhendawi, Secrétaire Général de l'OMMS

Introduction

Ce **Guide des délégués à la Conférence** est destiné aux responsables de délégations, et vous guidera, ainsi que vos délégués, lors de chaque étape de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme : avant, pendant et après. Il contient les étapes importantes et des suggestions à prendre en compte durant la préparation à la Conférence.

Dans la lancées des efforts de la fusion du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme, nous accompagnons les Organisations Membres dans cette nouvelles aventure, ce nouveau chapitre de notre Mouvement. Avec le thème « Une nouvelle aventure », la Conférence vise à célébrer les valeurs fondatrices du Scoutisme tout en conservant notre esprit jeune et amusant.

Étapes

Un certain nombre d'étapes jalonnent la préparation de votre équipe pour la Conférence : La liste de contrôle suivante vous guidera durant cette aventure :



Former une délégation

Comprenez les besoins et les attentes de votre Organisation Membre, les compétences requises des membres de votre délégation, les critères des profils recherchés, selon la taille de votre délégation, de leur rôle au sein de votre Organisation Membre, etc.



Méthodes de travail, flux d'information et documents

Accordez-vous sur les méthodes de travail au sein de la délégation et fixez les rôles de chaque membre de la délégation (avec système de secours).



Inscription

Confirmez l'inscription de votre délégation. Vous trouverez plus d'informations concernant les inscriptions [ici](#).



Contribuer et ramener chez soi

Identifiez les équipes ou organes nationaux qui peuvent être impliqués dans la préparation. Comprenez la position de votre Organisation Membre sur des sujets spécifiques, et sur ce qu'elle aimerait obtenir de la Conférence (des bonnes pratiques, des déclarations de politique, la Stratégie pour le Scoutisme, les objectifs du plan triennal, des résolutions, des opportunités de travail en réseau, des nouveaux partenariats).



Paré au décollage : les séances en ligne d'informations et de préparation

Assurez-vous que votre délégation comprenne le but de la Conférence, son fonctionnement et ses documents de référence, ainsi que les résultats attendus. Familiarisez-vous avec la documentation et les projets de résolution proposés ; examinez les candidats à l'élection du Comité Mondial du Scoutisme, examinez les candidatures à l'accueil des futurs événements scouts mondiaux



Mettre en valeur son Organisation Membre

Vérifiez comment les délégations peuvent contribuer aux différents événements du programme (bonnes pratiques, projets mondiaux, propositions d'événement et de partenariat), et préparez le stand de votre Organisation Membre pour la soirée internationale. Pensez aussi à une manière de remercier l'équipe hôte.



Travail en réseau régional et sous-régional

Suggeriez et utilisez des occasions de travailler en réseau régional et sous-régional avant la Conférence pour parler davantage de la proposition de plan triennal, de résolutions, des candidats et des candidatures pour les événements.



Communications et média

Informez votre Organisation Membre et ses membres de l'avancement de la Conférence par différents canaux, comme les réseaux sociaux, des photos et des communiqués de presse.



Profitez au mieux de la Conférence

Comprenez le rôle de tous les participants, écoutez activement, profitez du travail en réseau, amusez-vous, organisez des briefings quotidiens avec votre délégation pour évaluer la progression et gérer les éventuels problèmes.



Compte rendu à son Organisation Membre

Ayez un plan clair pour rapporter les résultats de la Conférence à l'ensemble de votre Organisation Membre, en assurant que les résultats pertinents soient incorporés dans sa planification stratégique et l'organisation de ses événements. Il est aussi conseillé, après l'événement, d'organiser un débriefing avec votre délégation pour récolter leurs avis et apprentissages.

Bienvenue en Égypte

L'Égypte, connue pour ses antiques merveilles comme les Pyramides de Gizeh et le Nil, sera le théâtre d'« Une nouvelle aventure » à la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme. L'événement sera pour les Scouts et les Organisations Membres venant de 174 pays une occasion unique de se rassembler, de collaborer, échanger des idées et renforcer leur unité.

Le cadre symbolique : « Une Nouvelle Aventure »

« Une nouvelle aventure » symbolise le potentiel transformateur de l'événement ainsi que le principe sous-jacent des débats, décisions et actions durant la Conférence. L'aventure sera remplie de nouveauté, d'enthousiasme et de découverte. Dans le contexte de Conférence Mondiale du Scoutisme, l'aventure signifie :

- Changer les mentalités et être ouverts au changement : une volonté d'accueillir de nouvelles perspectives et de s'adapter aux différentes circonstances.
- Accueillir le risque et l'inconnu : sortir de sa zone de confort et se lancer dans des défis sans certitude de résultats.
- S'enthousiasmer face aux nouveaux défis : des frissons et de l'anticipation lorsqu'on rencontre et surmonte des obstacles.
- Voir l'innovation comme la voie vers le progrès : un état d'esprit qui considère les expériences et les nouvelles approches comme des étapes essentielles à la croissance et à la progression.
- Partager son expérience avec autrui : l'échange enrichissant stimule la confiance mutuelle et le travail d'équipe
- Une promesse de faire de son mieux : persévérer et tout donner pour relever les défis et parvenir à ses objectifs.
- S'ouvrir à la culture : s'imprégner des coutumes et traditions locales, mais aussi de l'environnement pour une meilleure expérience et compréhension du lieu.
- Explorer la nature : offrir des moments pour explorer, découvrir et se connecter avec l'extérieur.

Durant 7 jours, les participants à la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme seront rassemblés au Caire pour un nouvel événement scout, imaginé pour assurer une participation significative et une expérience inclusive et intéressante pour tout le monde. L'événement s'aligne aussi avec la nouvelle vision à long terme du Mouvement, la « stratégie pour le Scoutisme », afin de soutenir et promouvoir ses objectifs globaux dans les années à venir.

Avant le début de l'aventure

Une bonne préparation pour vous et votre délégation pour la Conférence Mondiale du Scoutisme vous aidera à forger l'expérience la plus utile et la plus agréable possible. Les Conférences Mondiales du Scoutisme offrent des possibilités illimitées d'améliorer le Scoutisme dans votre pays, ce qui définit ensuite l'avenir du Scoutisme Mondial et permet aux individus de développer leurs compétences et leur compréhension.

Des délégations bien préparées prennent des décisions plus éclairées. Une bonne préparation améliorera la qualité des décisions et influencera directement la manière dont les structures mondiales de l'OMMS peuvent soutenir au mieux le travail des Organisations Membres. Votre travail de délégué ou d'observateur plus facile et plus efficace à long terme !

La Conférence Mondiale du Scoutisme

La Conférence Mondiale du Scoutisme est l'organe directeur du Scoutisme Mondial, elle rassemble des délégations d'Organisations Membres qui façonnent les politiques et normes du Mouvement dans le monde, définissent la politique générale de l'OMMS, et prennent des décisions pour faire avancer le Mouvement.

Le rôle, le but et le fonctionnement de la Conférence Mondiale du Scoutisme sont décrits dans la [Constitution de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout](#), tandis que les aspects procéduraux spécifiques sont énumérés dans les règles de procédure interne de la conférence.

La majeure partie de la Conférence se déroulera dans les deux langues officielles de l'OMMS : l'anglais et le français. Comme l'arabe et l'espagnol sont aussi des langues de travail de l'OMMS, les participants auront accès à l'interprétation pour les discussions en séance plénière. Beaucoup de documents de Conférence seront disponibles dans les quatre langues.

Pourquoi est-ce important de participer activement ?

Une Conférence Mondiale du Scoutisme est importante pour votre Organisation Membre pour diverses raisons :

La démocratie en action

La Conférence est l'occasion pour vous de façonner le programme mondial de notre Mouvement, sous forme de sujets et de priorités, mais aussi la gouvernance de l'OMMS : qui prend quelles décisions, et pourquoi ? Votre délégation devrait être prête à participer à des prises de décision démocratiques, et elle doit pour cela réfléchir à son état d'esprit et sa préparation.

Présenter ses bonnes pratiques

Ces moments vous permettent de traiter des sujets chers à votre Organisation Membre, mais aussi de s'inspirer des solutions d'autres Organisations Membres face à des défis spécifiques. Cela sera possible autant durant des séances officielles que dans les espaces de travail en réseau disponibles à la Conférence. Retrouvez plus d'informations sur le [site de la Conférence Mondiale du Scoutisme](#).

Un réseau mondial

Les résultats de la Conférence ne sont pas seulement mesurés dans les nouveaux objectifs du plan d'action et les résolutions de Conférence. La Conférence est aussi une superbe occasion de créer des liens avec d'autres Organisations Membres, de nouer des amitiés et des partenariats, de rencontrer des collaborateurs et de préparer l'avenir de vos coopérations.

Une Conférence, votre prochain projet ?

Votre Organisation Membre a-t-elle déjà pensé à accueillir une Conférence Mondiale ou un autre événement du Scoutisme Mondial ? Découvrez ce qu'organiser une Conférence signifie, et posez toutes les questions que vous avez si vous pensez vous lancer dans cette aventure.

Les objectifs de la Conférence

La Conférence de cette année est unique. Avec ce nouvel événement qui rassemble le Forum des Jeunes et la Conférence, nous emmenons les responsables scouts dans une aventure qui fera avancer le Mouvement tout en garantissant le leadership des jeunes dans la prise de décision.

Le Comité Mondial du Scoutisme a identifié un certain nombre d'objectifs pour la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme :

- Promouvoir et célébrer l'unité du Mouvement.
- Remplir efficacement les fonctions principales de la Conférence Mondiale du Scoutisme en tant qu'organe directeur de l'OMMS.
- Améliorer les procédures décisionnelles en améliorant la participation et la représentation des Organisations Membres et des jeunes à tous les niveaux de l'événement.
- Offrir un soutien stratégique à propos des domaines d'actions prioritaires de la nouvelle stratégie.
- Aider les Organisations Membres à comprendre leur rôle dans la nouvelle stratégie et comment elles peuvent y contribuer durant la prochaine période triennale et jusqu'en 2033.
- Permettre aux Organisations Membres de comprendre de manière claire et précise les tendances globales et les défis qui touchent le Scoutisme, en particulier ceux que nous pouvons relever.

En se basant sur ces objectifs, le Comité Mondial du Scoutisme espèrent que la Conférence sera une source d'informations précieuses pour les délégués, et qu'il s'y sentiront :

- Écoutés
- Fiers d'appartenir au Scoutisme
- Appartenir à un Mouvement Mondial uni
- Inspirés pour retourner dans leur Organisation Membre et appliquer les conclusions et l'événement et ce qu'ils ont appris
- Qu'ils ont contribué efficacement et ont eu un impact
- Qu'ils aient le sentiment que les résultats de la Conférence sont aussi les leurs
- Qu'ils aient une meilleure compréhension de l'orientation commune du Mouvement
- Qu'ils ont participé à un événement scout
- Qu'ils disposent du soutien nécessaire pour promouvoir le Scoutisme dans leur Organisation Membre

Premiers pas : la période de préparation de la Conférence

Former une délégation

Conformément aux dispositions de la Constitution de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout et des [règles de procédure interne de la Conférence](#), chaque Organisation Membre peut être représentée à la Conférence Mondiale du Scoutisme par **six délégués** au plus. L'une de ces six personnes sera **responsable de délégation** et servira de contact principal entre l'Organisation Membre, l'OMMS et l'équipe d'accueil.

D'autres membres des Organisations Membres peuvent participer en tant qu'observateurs, avec l'approbation du/de la commissaire international(e) ou la personne de contact officielle de l'organisation, tel qu'inscrit dans l'annuaire du Scoutisme Mondial.

Conformément aux règles de procédure de la Conférence et afin d'augmenter le leadership des jeunes dans la prise de décision et de respecter la responsabilité confiée aux Organisations Membres par différentes résolutions de Conférence par le passé, chaque Organisation Membre est encouragée à sélectionner au moins un tiers de délégués et d'observateurs de moins de 30 ans pour sa délégation.

L'inscription à la Conférence se fait uniquement sur invitation. **Les délégations à la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme peuvent compter jusqu'à 12 membres (six délégués et six observateurs). En outre, toutes les séances plénières seront retransmises en direct sur internet afin que d'autres puissent suivre leur déroulement.** Les personnes de contact officielles des OSN sont responsables de l'inscription des délégués et des observateurs de leur OSN.

Les Organisations Membres qui souhaitent ajouter des observateurs **supplémentaires** à leur délégation peuvent inscrire des noms à la liste d'attente avant le 17 mai 2024. Les personnes inscrites sur la liste d'attente recevront peu après le 17 mai 2024 une confirmation de leur participation ou non. Cela dépendra du nombre total d'inscriptions et de la capacité du lieu.

Former une délégation inclusive

Vous trouverez ci-dessous une liste de critères pour vous aider vous et votre Organisation Membre à rassembler votre délégation :

- La délégation doit comprendre des jeunes
- Ressources financières disponibles
- Les besoins et attentes de l'Organisation Membre
- Compétences souhaitées (y compris l'écoute active, la prise de parole en public, les capacités de négociation, les compétences linguistiques)
- Équilibre entre les sexes
- Équilibre géographique
- Diversité de fonctions (personnes de l'équipe internationale, de l'équipe du programme, de l'équipe de formation, de la communication et des finances, etc.)

Il n'existe pas de recette pour créer la délégation de son Organisation Membre, mais il faut au moins qu'elle soit diverse et qu'elle soit représentative de votre organisation. Le ou la commissaire international de votre Organisation Membre, ou la personne qui assume un rôle similaire, participe généralement à la Conférence en tant que responsable de délégation, car il ou elle est l'expert dans le domaine. Outre cela, ça dépendra du nombre de places supplémentaires que vous voulez/pouvez remplir. Les délégations comprennent souvent des membres du conseil, des commissaires, des membres de l'équipe internationale et d'autres membres actifs au niveau national ou à des niveaux régionaux pertinents.

Les sujets abordés lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme ne se limitent pas à la coopération internationale mais touchent aux valeurs et pratiques fondamentales du Scoutisme, telles que le programme et la formation. Il peut être utile de penser aux sujets qui seront abordés pendant l'événement, cela peut vous aider à mettre sur pied votre délégation.

Leadership des jeunes

Le leadership des jeunes est depuis longtemps une priorité de l'OMMS et le Comité Mondial du Scoutisme est convaincu qu'il faut se concentrer sur les événements clés tels que la Conférence Mondiale du Scoutisme. Il est essentiel de veiller à ce que les jeunes jouent un rôle de premier plan lors de la prise de décision à ces événements. L'égalité des genres devrait être sujet aux mêmes considérations. Ces priorités doivent se traduire par des mesures spécifiques pour faire du leadership des jeunes et de l'égalité des genre une réalité dans tout notre Mouvement. Chaque Organisation Membre peut jouer un rôle important dans cet effort collectif, en étant représentée à la Conférence Mondiale du Scoutisme par une délégation reflétant la diversité et la richesse de notre Mouvement.

L'évolution de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en un nouvel événement favorisera le leadership des jeunes, efficace et significatif, ainsi qu'une meilleure représentation des jeunes dans les processus de gouvernance, dans le leadership, la préparation du programme, l'organisation, l'évaluation et les éléments éducatifs. L'autonomisation et l'implication des jeunes est une priorité de la Conférence, qui se réalisera grâce aux échanges et discussions intergénérationnels lors des séances de toute la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Identifier et obtenir des financements

La Conférence Mondiale du Scoutisme n'est pas un événement du programme des jeunes ou de formation de responsables, mais les délégations peuvent en profiter davantage avec une réflexion sur la diversité de leur Organisation Membre.

Nous sommes conscients que toutes les Organisations Membres n'ont pas le budget d'envoyer plus d'un ou deux délégués, nous avons donc rassemblé ci-dessous des conseils sur la façon de récolter des fonds pour aider votre délégation à participer à l'événement. Nous vous encourageons à saisir cette occasion d'inclure davantage de jeunes dans votre délégation.

La Conférence est un événement régulier qui a lieu tous les trois ans. Cela vous permet d'anticiper les fonds dont vous aurez besoin, vous pouvez répartir la pression financière sur plusieurs années plutôt que juste celle de la Conférence. Certaines Organisations Membres mettent de l'argent de côté chaque année en prévision de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

La Conférence comprendra des séances de formation et des ateliers, ce qui offre une belle opportunité aux Organisations Membres de renforcer leurs capacités. De plus, les Organisations Membres peuvent se servir du programme de la Conférence pour créer des demandes de subventions dans le domaine du développement organisationnel.

Participer à la Conférence constitue une occasion de faire la promotion de votre pays sur une scène internationale. Des fonds spéciaux sont souvent disponibles pour ce type d'événements auprès des ministères des affaires étrangères ou du tourisme, ou même d'agences nationales de tourisme. De l'aide supplémentaire peut être obtenue de la part d'agences ou de fondations qui soutiennent des activités de groupes transnationaux qui impliquent le pays d'une Organisation Membre.

Un autre moyen intéressant d'obtenir des fonds est le partenariat avec des entreprises. Cela peut se faire dans le cadre d'autres activités menées par l'Organisation Membre. Il convient de rappeler que la Conférence peut être utilisée à la fois comme le but final de la collecte de fonds, mais aussi comme l'un des éléments constitutifs des programmes et des objectifs de l'Organisation Membre.

Participation numérique

Les délégations pourront prendre part à la Conférence en ligne si elles ne peuvent pas envoyer de membres en personne. Cela se fera sur une plateforme numérique qui permettra de participer et contribuer aux discussions, à la prise de décision, à la mise en réseau depuis les quatre coins du monde.

Consultez le site internet de la Conférence pour davantage de détails sur la participation numérique. Le 20 juin 2024, l'équipe de la Conférence organise un webinaire pour vous expliquer comment participer en ligne aux ateliers, aux plénières, aux événements sociaux et au contenu à la demande lors de la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Méthodes de travail

Félicitations ! Votre délégation est complète et prête à entamer son travail. Comme dans tout autre projet, vous voudrez travailler de manière structurée.

Comment allez-vous participer à la Conférence en tant que délégation ?

Ci-dessous, vous trouverez quelques conseils utiles à prendre en compte, quelle que soit la manière dont vous participez.

Tout d'abord, **décidez de la façon dont vous voulez procéder** pour les travaux préparatoire de votre délégation :

- Combien de temps les membres de la délégation sont-ils disposés et capables de s'impliquer dans les travaux préparatoires ?
- Voulez-vous commencer des semaines ou des mois à l'avance ?
- Demandez-vous si d'autres Organisations Membres de votre région ou sous-région ont un calendrier de préparation semblable au vôtre et s'il peut être intéressant de coopérer pour vous répartir les efforts et le travail. Les réseaux sous-régionaux peuvent être utilisés pour partager des informations et du soutien, les événements sous-régionaux peuvent vous servir à vous préparer.

Deuxièmement, **faites le tour des sujets**.

- Vous devrez probablement commencer par établir une compréhension de base de l'OMMS, de ses structures et de la Conférence Mondiale du Scoutisme – en fonction des connaissances et de l'expérience préalables de votre délégation. Veillez à ce que les personnes qui prendront part pour la première fois à un tel événement disposent de toutes les informations et de tout le soutien dont elles ont besoin afin d'aborder l'événement en toute confiance.
- Gardez cela à l'esprit lorsque vous rassemblez les sujets d'intérêt et en discutez lors de vos réunions de préparation. Ce guide contient des idées de sujets qui peuvent être pertinents lors de votre préparation.
- Voulez-vous vous concentrer sur ce que votre Organisation Membre peut tirer de la Conférence Mondiale du Scoutisme ?
- Avez-vous besoin d'un tutoriel ou de conseils supplémentaires sur les résolutions ?
- Aborder des sujets tels que la façon d'organiser son programme quotidien à la Conférence ou le matériel à mettre dans sa valise peut améliorer l'expérience votre expérience à la Conférence.

Troisièmement, accordez de **l'attention à l'esprit d'équipe**.

- Vous passerez beaucoup de temps en délégation mais aussi en équipes internationales (voir la partie sur les équipes internationales), parfois dans un environnement stressant.
- Plus vous investissez dans la confiance et la fiabilité au sein de votre équipe, plus votre expérience sera facile et agréable.
- Les activités de team-building ou du matériel et vêtements de délégations participent à la cohésion et l'expérience de la délégation.

Gestion interpersonnelle

Vous passerez beaucoup de temps avec les membres de votre délégation, pendant votre préparation mais aussi pendant la Conférence. Cela souligne l'aspect humain de la Conférence, qui est tout aussi important que le programme.

Pour une meilleure expérience pour votre délégation, voici quelques aspects à prendre en compte avant de vous rendre à la Conférence :

Définir les attentes personnelles

- Parlez de vos attentes vis-à-vis des uns et des autres et accordez-vous sur les normes personnelles et de groupe à suivre. Par exemple : la ponctualité est-elle importante pour vous ?
- Parlez du niveau et du temps d'implication que l'on attend des délégués.

- Si vous clarifiez tout cela au début de votre préparation, vous éviterez des conflits au sein de votre délégation, et si un conflit devait apparaître, il sera plus facile à régler.

Prendre soin de soi

Il est important de penser aux aspects suivants liés au bien-être, pour vous-même et votre délégation pendant la Conférence :

- Les Conférences sont des environnements exigeants.
- Parlez de ce que signifie prendre soin de soi lors d'une Conférence : le bien-être physique, mental et émotionnel des délégués est important.
- Convenez de la façon dont les délégués peuvent signaler lorsqu'ils ressentent le besoin de prendre soin d'eux-mêmes, par exemple en prenant une pause ou en prenant du recul par rapport à certains sujets.
- Certaines délégations ont réellement bénéficié d'un système de « camarade », quelqu'un qui prendra régulièrement des nouvelles d'un autre membre spécifique de la délégation et lui rappellera de prendre soin de son bien-être, de boire suffisamment d'eau, de manger régulièrement et de dormir suffisamment pour ne pas s'épuiser.
- Créez un environnement propice à la discussion sur le bien-être, un environnement où prendre soin de soi est encouragé.
- Consultez la partie de ce guide concernant la cellule d'écoute.

Routine quotidienne pendant la Conférence

- Se préparer pour la Conférence implique davantage que des préparations logistiques. Cela implique également de réfléchir stratégiquement au comment et à quand votre délégation va collaborer pendant l'événement. Étant donné que vous serez séparés en plusieurs groupes pour différentes activités tout au long de la journée, il est crucial de prévoir des moments où les membres de votre délégations prendront des nouvelles les uns des autres et discuteront, si ce n'est que brièvement, pour garantir la cohésion et la coordination de l'équipe.
- Pensez à organiser des briefings ou débriefings quotidiens pour que tout le monde reçoive toutes les informations nécessaires et que tout le monde soit sur la même longueur d'onde. Cela peut se faire pendant les pauses, pendant le petit-déjeuner, ou en soirée. Mais faites attention à ne pas surcharger vos journées (voir la section sur « prendre soin de soi »).
- Choisissez quels moyens de communication vous utiliserez pendant la Conférence. Est-ce que vous utiliserez des messages directs, une plateforme sociale, des listes de choses à faire partagées ? Déterminez également les plateformes que vous utiliserez pour partager des documents, des brouillons ou d'autres documents volumineux.
- Si vous participez en ligne, assurez-vous que vous aurez accès à une connexion internet stable et fiable pendant toute la durée de l'événement.

Choix des responsabilités

- En tant que responsable de délégation, il est naturel de penser que vous devez être présent et impliqué dans chaque discussion. Toutefois, compte tenu de la grande quantité d'informations présentées lors de la Conférence, vous risquez d'être rapidement submergé. Essayer de tout gérer seul peut s'avérer difficile. Une fois votre délégation bien préparée, envisagez de déléguer certaines responsabilités à d'autres membres.
- Réfléchissez à la façon dont les décisions seront prises dans votre délégation. Identifiez les personnes habilitées à prendre des décisions ou à s'exprimer au nom de la délégation, ainsi que les personnes habilitées à signer des documents en son nom.
- Désignez parmi les membres de la délégation ceux qui seront responsables de certains sujets, tels que les résolutions, les élections, les séances sur les meilleures pratiques, la soirée internationale. L'attribution de tâches permettra aux membres de la délégation de se consacrer davantage à un sujet spécifique tout en veillant à ce que les questions importantes ne soient pas négligées.

L'OMMS et la Conférence Mondiale du Scoutisme

La section suivante contient des informations utiles dont certains membres de la délégation ne sont peut-être pas au courant. Cela comprend la mission, la vision, la constitution et les règles de procédures de la Conférence de l'OMMS.

Cette section a été conçue comme une référence pour répondre à des questions clés.

Mission

Le Scoutisme a pour mission – en partant des valeurs énoncées dans la Promesse Scoute et la Loi – de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société.

Vision

Une nouvelle déclaration de vision sera approuvée lors de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Constitution de l'OMMS

La constitution de l'OMMS est le document le plus fondamental de notre Mouvement. Elle définit le but et les principes de l'organisation, régit ses membres et ses structures, et décrit ses organes et procédures, parmi lesquels le Comité Mondial du Scoutisme et la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Les dispositions de la constitution ne peuvent être modifiées qu'à la majorité des deux tiers des voix exprimées par une Conférence Mondiale du Scoutisme.

Les règles de procédure interne de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme

Avant chaque Conférence Mondiale du Scoutisme, les Organisations Membres conviennent des procédures que suivra la Conférence. Les [règles de procédure interne de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme](#), ainsi que les **termes de référence du Comité de résolutions** ainsi que les **lignes directrices pour les résolutions et les amendements** décrivent une série de procédures et de fonctions pour la Conférence.

Plan triennal mondial 2024-2027

La proposition de plan triennal mondial 2024-2027, qui sera déterminé par la Conférence, guidera notre travail durant la première période triennale de la nouvelle stratégie pour le Scoutisme. Pour plus de détails sur la Stratégie pour le Scoutisme, visitez le site internet de la [Conférence](#).

Les délégations peuvent en savoir plus lors du webinaire sur le plan triennal mondial 2024-2027 le 21 juillet 2024.

Scoutisme « sur papier »

Selon la manière dont le Scoutisme est pratiqué dans votre Organisation Membre, les membres de votre délégation pourraient trouver le style du Scoutisme à la Conférence Mondiale du Scoutisme très différent. Au lieu des nuits sous tente et de la participation active des Louveteaux ou des Routiers, l'accent sera mis sur les discussions concernant les projets de résolution, les élections et les séances de vote. C'est ce qu'on appelle souvent le « Scoutisme sur papier ».

Bien que nous essayions d'intégrer les principes et les pratiques du Scoutisme dans la Conférence Mondiale du Scoutisme, certains participants peuvent avoir l'impression que l'événement ne ressemble en rien au Scoutisme de base.

Il est important de méditer sur la façon dont les membres de votre délégation perçoivent le Scoutisme, puis de travailler à combler le fossé qui les sépare de ce style différent de Scoutisme. Le rassemblement d'une grande organisation mondiale nécessite inévitablement une approche adaptée du Scoutisme, mais qui reste tout aussi importante.

Contribuer et ramener chez soi des projets

Évaluer les priorités de votre Organisation Membre

Vous êtes peut-être curieux de savoir ce que votre Organisation Membre peut gagner en participant à une Conférence Mondiale du Scoutisme. Pour maximiser les retombées de l'événement, il est essentiel de comprendre ce qui compte pour votre Organisation Membre, pourquoi cela compte et comment cela s'aligne sur vos objectifs. Une fois ces éléments clés identifiés, vous pouvez élaborer un plan stratégique pour la Conférence qui réponde au mieux à vos besoins. Il s'agit notamment de déterminer les séances auxquelles vous devez assister, les personnes avec lesquelles vous devez entrer en contact et les sujets auxquels vous devez accorder la priorité.

Documents de principes

- Quelle est l'opinion de votre Organisation Membre sur certains sujets nationaux et/ou internationaux ?
- Votre conseil a-t-il des positions définies ?
- Votre Organisation Membre a-t-elle publié des exposés de position pertinentes ?
- Cela vous donnera un aperçu des sujets importants pour votre Organisation Membre et éventuellement une orientation sur ce qu'il faut faire à propos de ces sujets.

Positions des parties prenantes

Votre Organisation Membre fait-elle partie d'un conseil national de la jeunesse, d'une coalition de jeunes ou de toute autre entité qui façonne la politique ou la société pour les jeunes ?

Ces entités peuvent avoir des positions ou des opinions qui peuvent influencer votre opinion et vos positions.

En tant que Mouvement Scout, nous représentons principalement les intérêts de nos membres, mais aussi les intérêts des jeunes de manière générale.

Considérations électorales

Lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme, les délégations auront la responsabilité d'élire les membres du Comité Mondial du Scoutisme, qui agit au nom de la Conférence entre ses réunions. Cela souligne l'importance pour votre Organisation Membre d'examiner attentivement divers facteurs lors de la sélection des candidats à l'élection au Comité. Certaines considérations pourraient inclure (sans ordre particulier) : donner la priorité au leadership des jeunes, s'efforcer de respecter l'équilibre entre les sexes, garantir la diversité régionale et la diversité des origines, évaluer les compétences, les qualifications et l'expérience, prendre en compte les opinions sur des sujets pertinents pour votre Organisation Membre et évaluer la compatibilité au sein de la constellation de l'équipe.

Se préparer à prendre des décisions lors de la Conférence

Une partie essentielle de la Conférence est qu'elle est l'occasion pour les Organisations Membres de discuter et d'examiner les décisions clés proposées pour l'avenir du Scoutisme. Il s'agit notamment de :

- Projets de résolutions – y compris l'examen de la stratégie pour le Scoutisme et les objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027
- Amendements constitutionnels
- Élection des membres votant du Comité Mondial du Scoutisme
- Choix des hôtes des futurs événements scouts mondiaux

Résolutions

« Les résolutions de la Conférence peuvent concerner la politique générale et les normes de l'Organisation Mondiale, mais aussi l'admission et l'expulsion d'Organisations Membres, les recommandations proposées par le Comité Mondial du Scoutisme et les Organisations Membres, fixer le montant de la cotisation annuelle et les amendements à la Constitution. » (règle 6.a des règles de procédure interne)

- Les projets de résolution peuvent être proposés à la Conférence par le Comité Mondial du Scoutisme ou par les Organisations Membres. Les règles de procédure interne (document de Conférence 2) et les lignes directrices pour les résolutions et les amendements (document de Conférence 2B) fournissent des détails sur les critères à suivre et les échéances importantes.

Rédiger une résolution

Les [lignes directrices pour les résolutions et les amendements de l'OMMS](#) sont une ressource annexe aux règles de procédure de la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme. Les lignes directrices décrivent comment rédiger une résolution, la remettre, son calendrier, ses considérations et la structure à suivre. Une liste de contrôle et une série de questions de réflexion se trouvent à la fin des lignes directrices pour vous guider facilement tout au long de la démarche.

Il est important de noter qu'une résolution de la Conférence Mondiale du Scoutisme cible et aborde des questions au plus haut niveau de gouvernance et devrait éviter d'être trop détaillée et opérationnelle.

Une résolution comporte trois parties : le titre, les considérations générales et les actions proposées.

Titre du projet de résolution : un titre concis qui exprime clairement le but de la résolution.

Considérations générales : indiquer les raisons pour lesquelles cette question est abordée et mettre en évidence les actions ou décisions antérieures qui s'y rapportent.

Paragraphe sur les mesures et actions proposées : mentionne les solutions proposées pour résoudre les problèmes et répondre aux demandes faites.

Après avoir reçu un projet de résolution, le Bureau Mondial du Scoutisme compilera un document contenant des informations de référence, comme examen objectif des informations relatives au projet de résolution. Il s'agira notamment d'informations financières, historiques, politiques et relatives aux ressources humaines, ainsi que de l'impact prévu de la mise en œuvre du projet de résolution sur ces domaines et sur l'organisation.

Présentation de votre résolution : Toute Organisation Membre qui propose un projet de résolution est censée le soutenir et doit être prête à aider à le présenter lors d'un webinaire préparatoire. L'Organisation Membre doit également être disponible pour en discuter lors de toute séance en groupes à la Conférence Mondiale du Scoutisme et pour en parler lors d'une séance plénière.

Examen des projets de résolution en délégation

Comme le document contenant les projets de résolution est publié par le Bureau Mondial du Scoutisme bien avant la Conférence, vous et votre Organisation Membre aurez suffisamment de temps pour discuter de la portée, de l'impact et de la pertinence des différentes propositions pour votre Organisation Membre et pour l'OMMS dans son ensemble. Les échanges avec d'autres Organisations Membres de votre région ou d'ailleurs sur les questions abordées peuvent vous aider, vous et votre délégation, à préparer vos arguments en faveur ou contre les propositions et à contribuer aux débats et à un vote éclairés.

Aspects que votre délégation voudra peut-être prendre en compte lors de l'examen des projets de résolution :

Contexte

- Il peut être difficile de déterminer les arguments d'un projet de résolution à partir de quelques phrases.

- Pour vous guider dans votre réflexion et votre évaluation, chaque projet de résolution contient des informations sur le contexte et la mise en œuvre.
- Si vous avez des questions sur un projet de résolution, vous pouvez contacter son auteur, ou utiliser les multiples séances en ligne offertes par le Bureau Mondial du Scoutisme pendant la phase de préparation, ou d'autres moyens pour en connaître le contexte, l'historique, ou mieux comprendre les motivations qui le sous-tendent.

Échanges

Bien que la position de votre Organisation Membre sur un projet de résolution soit bien informée par son historique et son contexte, elle ne représente qu'un seul point de vue. Le dialogue avec les délégations d'autres Organisations Membres – de votre région, de votre sous-région ou du monde entier – peut apporter un éclairage précieux sur d'autres points de vue concernant la même résolution.

Ces échanges peuvent avoir lieu dans le cadre d'interactions directes avant la Conférence, lors de réunions spéciales de mise en réseau, de réunions régionales, le premier jour de la Conférence, ou lors de discussions informelles pendant l'événement. Dans le cadre de vos réflexions, vous pouvez consulter les documents des précédentes Conférences Mondiales du Scoutisme et des Conférences Régionales du Scoutisme, afin de mieux comprendre la portée, la pertinence et l'impact qu'une résolution peut avoir.

Résolutions des Conférences Mondiales du Scoutisme précédentes

Comprendre les travaux ou développements antérieurs de l'OMMS mettra un projet de résolution dans son contexte.

L'historique des résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme peut être [consulté ici](#).

Résolutions des Conférences Régionales du Scoutisme récentes

Chaque région scout organise sa propre Conférence régionale au cours de laquelle des résolutions sont également votées. Vous pouvez vous référer aux dernières résolutions de votre région pour plus d'informations.

Les résolutions adoptées par la Conférence Mondiale du Scoutisme représentent une voie à suivre pour l'OMMS, en tant qu'organisation mondiale. Il peut arriver qu'une résolution ait peu ou pas d'impact direct sur votre Organisation Membre, mais qu'elle soit cruciale pour une autre Organisation Membre. Adopter une mentalité globale nous aidera à prendre de bonnes décisions pour l'OMMS dans son ensemble.

Obtenir de l'aide du comité des résolutions

Composé de membres expérimentés et d'horizons culturels variés, le Comité des résolutions sera à disposition des Organisations Membres pour les aider à élaborer et soumettre des propositions à la Conférence. Pendant la Conférence, le comité des résolutions est chargé de rassembler toutes les propositions des Organisations Membres et de les présenter dans un rapport à la Conférence.

Si vous avez des questions sur les résolutions ou le processus de résolution et d'amendement, veuillez contacter le Comité des résolutions avant la Conférence à l'adresse resolutions@scout.org, ou contacter ses membres en personne lors de la Conférence.

Amendements constitutionnels

La Constitution énonce les principes fondamentaux qui régissent les opérations de l'OMMS dans un esprit de coopération et d'amitié mondiales. Les amendements constitutionnels sont des modifications à la Constitution de l'OMMS proposées à la Conférence Mondiale du Scoutisme pour adoption. Des amendements à la Constitution de l'OMMS peuvent être proposés par les Organisations Membres et par le Comité Mondial du Scoutisme. Les Organisations Membres peuvent faire ces propositions jusqu'à six mois avant la Conférence.

En raison de l'importance de la Constitution dans la gouvernance de notre organisation, il convient de réfléchir attentivement avant de proposer un amendement et d'examiner les propositions sur la table.

Candidats au Comité Mondial du Scoutisme

Les Organisations Membres peuvent proposer des candidats au Comité Mondial du Scoutisme. Il convient également d'examiner attentivement ces nominations et la manière dont ils agiront au nom de la Conférence entre les réunions triennales.

La procédure de nomination est décrite à l'article 7 des règles de procédure de la Conférence. Ce document contient des informations sur la manière d'être informé du processus de nomination au moins six mois avant la Conférence et sur les échéances importantes.

Lorsqu'elles proposent des candidatures, les Organisations Membres doivent examiner attentivement plusieurs facteurs importants, décrits en détail sur le [site internet de la Conférence](#)

Afin d'encourager la diversité et de profiter des avantages d'une représentation diverse au sein des organes décisionnels de l'OMMS, les Organisations Membres sont encouragées à assumer les responsabilités qui leur ont été confiées par les résolutions de Conférence passées. Les conditions suivantes en matière de diversité doivent être prises en compte au moment de proposer des candidats :

- Âge – au moins un tiers des nominations doivent être des jeunes de moins de 30 ans.
- Genre – pas plus de deux tiers des nominations ne doivent être du même genre.
- Origine géographique – au moins deux nominations doivent provenir de chaque région de l'OMMS.

Si la réserve de candidats nommés révèle un manque apparent de diversité après la date limite de nomination (règle 7.2.d), le Bureau Mondial du Scoutisme diffusera un résumé de la diversité des candidats aux Organisations Membres et ouvrira à nouveau la démarche de nomination. Si les nominations ont été rouvertes pour des raisons de diversité, les Organisations Membres pourront nommer de nouveaux candidats en les proposant au Bureau Mondial du Scoutisme jusqu'à un mois et demi avant la date d'ouverture de la Conférence. Les nominations de candidats pendant cette période ne seront acceptées que si elles visent à combler le manque de diversité tel que communiqué par le Bureau Mondial du Scoutisme.

Candidats à l'accueil des futurs événements scouts mondiaux

Tous les candidats sont invités à participer à la Conférence Mondiale du Scoutisme, notamment comme exposants, pour promouvoir leurs événements à accueillir ou accueillir potentiellement.

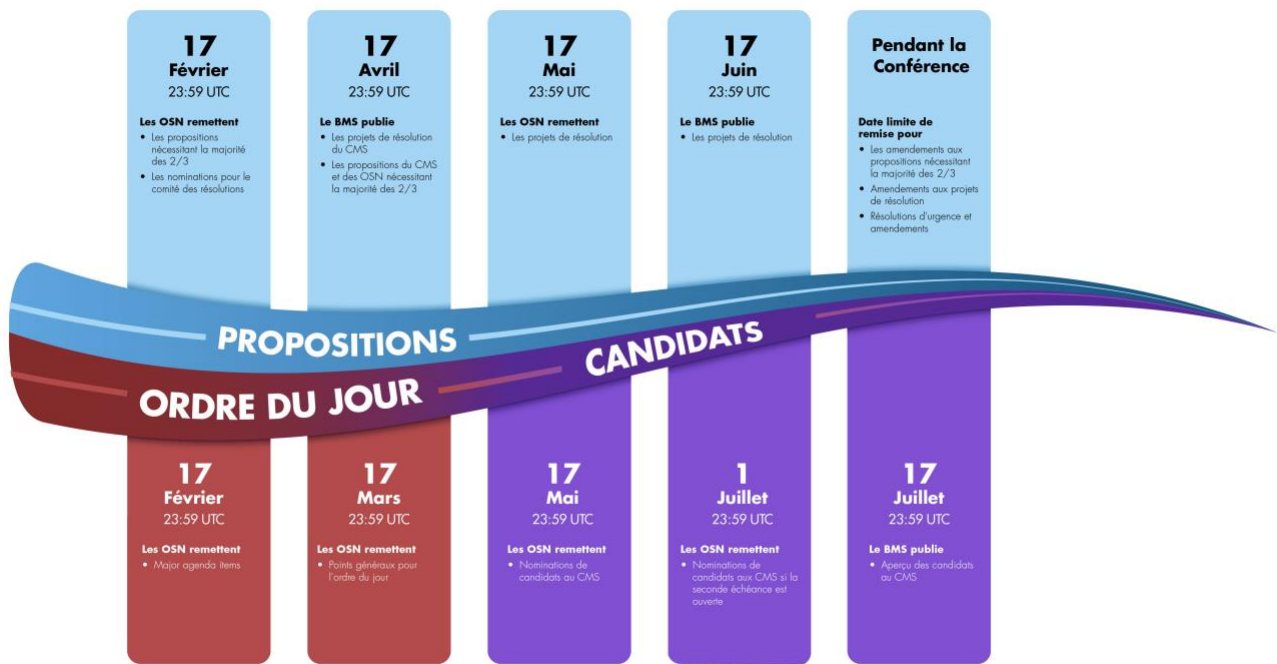
Il est attendu des candidats qu'ils respectent les normes éthiques les plus strictes pendant la Conférence Mondiale du Scoutisme. Le code de conduite a été élaboré pour garantir le respect de ces normes et pour éviter tout malentendu sur les actions attendues des candidats. Le processus est basé sur les principes d'équité, d'égalité de traitement, de non-discrimination et de transparence.

Dates institutionnelles importantes à retenir

Vous trouverez ci-dessous plusieurs échéances importantes de la Conférence à prendre en compte lors de la préparation de votre participation :

- Date limite de remise des amendements constitutionnels
- Date limite de remise des projets de résolution
- Publication des projets de résolution proposés
- Date limite de remise de propositions d'amendements aux projets de résolution
- Date limite de remise de projets de résolutions d'urgence
- Date limite pour les nominations des candidats au Comité Mondial du Scoutisme

Pour la Conférence Mondiale du Scoutisme de cette année, les dates limites exactes sont indiquées ci-dessous :



Avoir un impact sur votre Organisation Membre

Les Conférences Mondiales du Scoutisme sont souvent le point culminant de mois de préparation et d'attente. Les participants repartiront avec de nouveaux contacts et relations, des copies du nouveau plan triennal mondial et des dossiers contenant les résolutions approuvées. Cependant, il est essentiel de reconnaître que les Conférences Mondiales du Scoutisme ne sont qu'un point de départ. Le vrai travail commence après la Conférence, lorsque nous nous efforçons collectivement d'atteindre nos objectifs communs, de mettre en œuvre des idées novatrices et d'intégrer de nouveaux concepts à tous les niveaux du Scoutisme.

Planifier pour avoir un impact

Il est utile de formuler une stratégie pour diffuser le contenu pertinent du plan triennal mondial dans l'ensemble de votre Organisation Membre et aux niveaux national, régional et local.

Réfléchissez à la manière dont votre Organisation Membre peut contribuer activement à la réalisation des objectifs définis dans le nouveau plan triennal mondial.

Identifier les sujets qui nécessitent une attention particulière au sein de votre Organisation Membre avant la Conférence, ainsi que ceux qui devront faire l'objet d'un suivi après la Conférence. Cette approche proactive garantit un engagement complet et un alignement efficace sur les objectifs du plan.

Sensibilisation et planifier ses comptes rendus

Pour de nombreux jeunes Scouts de votre Organisation Membre, la Conférence Mondiale du Scoutisme peut être un événement auquel ils ont du mal à s'identifier. Mais faire des comptes rendus de la Conférence (avant, pendant et après l'événement) sous forme de texte, d'images ou de vidéo peut aider à faire connaître la communauté scoute mondiale et les opportunités qu'elle offre.

Envisagez d'élaborer à l'avance un plan de couverture de presse et de médias sociaux afin de disposer d'un plan de communication qui définisse vos publics et les messages que vous souhaitez transmettre à chacun d'entre eux.

À la Conférence

En consultant le projet d'ordre du jour et l'aperçu du programme de la Conférence Mondiale du Scoutisme, vous découvrirez les nombreuses séances, réunions, événements parallèles et moments informels où les membres de votre délégation peuvent contribuer à l'événement.

Séances typiques :

- Cérémonie d'ouverture et de clôture
- Séances plénières
- Séances de rapport
- Séances de vote
- Séances en groupes
- Ateliers et présentations
- Expositions
- Réunions régionales
- Événements parallèles
- Réunions informelles
- Soirée internationale

Vous pouvez vous référer au glossaire à la fin de ce guide pour plus de détails sur les réunions susmentionnées et leur objectif.

Qui vais-je rencontrer à la Conférence?

La Conférence Mondiale du Scoutisme est un événement majeur du Scoutisme Mondial organisé par une Organisation Membre avec l'aide d'une grande équipe de bénévoles et de membres du personnel de l'OMMS et de l'organisation d'accueil. De nombreuses autres délégations et parties prenantes participent également à cet événement important. Pendant votre séjour à la Conférence, vous rencontrerez de nombreuses personnes au sein de notre Mouvement, parmi lesquelles :

- Les membres du Comité Mondial du Scoutisme
- Les candidats aux élections du prochain Comité Mondial du Scoutisme
- Les candidats à l'accueil d'événements
- Les délégations d'autres Organisations Membres
- Les bénévoles de l'OMMS des groupes de travail et des équipes aidant à la mise en œuvre du plan triennal mondial 2021-2024
- Les équipes de préparation de l'OMMS et de l'organisation d'accueil de la Conférence
- Les bénévoles de l'équipe d'accueil provenant de l'Organisation Membre d'accueil
- Les bénévoles de l'équipe d'accueil provenant d'autres Organisations Membres
- Le personnel de soutien du Bureau Mondial du Scoutisme

Agents de la Conférence

Les agents de la Conférence sont nommés par le Comité Mondial du Scoutisme pour garantir l'impartialité et le bon déroulement de la Conférence. Une fois nommés, ils sont totalement indépendants. Les agents de la Conférence sont :

- La présidence de la Conférence
- Le secrétaire de la Conférence
- Le comité de direction de la Conférence
- Le comité des résolutions
- Le comité de vérification des pouvoirs
- Les scrutateurs

Pour en savoir plus sur les membres du bureau et leur rôle, vous pouvez consulter le site www.scoutconference.org/conference-officers ou les [règles de procédure interne](#) de la Conférence.

Partenaires de l'OMMS

Le Scoutisme consiste à rencontrer de nouvelles personnes et à être ouvert à tous, c'est pourquoi nous avons différents partenaires et organisations dans le monde entier qui soutiennent notre mission. Nos partenaires sont divers et jouent des rôles différents au sein du Mouvement Scout. Parmi ces partenaires, on peut citer :

- La Fondation du Scoutisme Mondial
- Le Centre Scout International de Kandersteg (KISC)
- Les six grandes organisations de jeunesse :
 - L'Association Mondiale des Guides et des Éclaireuses
 - La Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge
 - Le YMCA
 - L'Association chrétienne des jeunes femmes
 - La Fondation du Prix international du duc d'Édimbourg
- Les agences des Nations Unies et autres organisations internationales

Le programme de la Conférence vous donnera l'occasion de rencontrer certaines de nos organisations partenaires et d'apprendre comment entrer en contact avec elles au niveau national ou local.

À l'abri de la maltraitance lors de la Conférence

Créer un environnement sûr pour tous est une priorité dans l'ensemble du Mouvement Scout. La Conférence ne fait pas exception à la règle. Comme pour tout événement scout, des structures et des procédures liées À l'abri de la maltraitance sont en place pour s'assurer que tous les participants vivent une expérience sûre et agréable.

À la Conférence, nous œuvrons à créer un environnement dans lequel chacun d'entre nous se sente en sécurité, respecté, accueilli, valorisé et apprécié à tout moment. C'est le Scoutisme.

Selon la procédure habituelle, avant d'assister à la Conférence, tous les participants sont invités à suivre le **cours en ligne À l'abri de la maltraitance**. Ce cours en ligne présente les principes directeurs et les règles de base permettant des interactions sûres et respectueuses, à tout moment de l'événement. Il est **obligatoire** de suivre la formation en ligne À l'abri de la maltraitance pour pouvoir participer à la Conférence.

Lors de la Conférence, tous les participants doivent se comporter conformément à la Promesse et à la Loi Scoute et doivent respecter à tout moment le code de conduite de la Conférence Mondiale du Scoutisme ainsi que le code de conduite de l'OMMS. Tous les participants ont le devoir de signaler toute préoccupation qu'ils pourraient avoir à l'équipe d'À l'abri de la maltraitance.

L'équipe d'organisation ne tolérera aucune forme de violence physique, émotionnelle ou sexuelle, ni aucune discrimination ou harcèlement basé sur l'origine ethnique, les capacités, les croyances, le genre, l'orientation ou l'identité sexuelle, l'âge ou toute autre caractéristique.

Si vous avez des inquiétudes ou des questions, vous pouvez :

- contacter l'équipe d'À l'abri de la maltraitance par l'intermédiaire de l'adresse électronique ou du numéro de téléphone indiqué
- Faire part de vos préoccupations à la cellule d'écoute présente lors de l'événement dans l'espace bien-être.
- Faire part de vos préoccupations à n'importe quel membre de l'équipe de l'OMMS.

La cellule d'écoute est composée de bénévoles formés qui sont là pour écouter vos préoccupations de façon confidentielle et qui peuvent contacter l'équipe d'À l'abri de la maltraitance si un soutien supplémentaire est nécessaire.

Il est de la responsabilité de chacun d'entre nous de montrer l'exemple et de pratiquer les principes de sécurité dans toutes nos interactions, ainsi que de signaler toute situation qui pourrait être potentiellement préjudiciable à toute personne participant à l'événement.

Le groupe d'employés et de bénévoles expérimentés constituant l'équipe d'À l'abri de la maltraitance et la cellule d'écoute sera présenté à tous les participants lors de la Conférence.

Compétences importantes pour la Conférence

Dans cette section, vous trouverez des recommandations concernant différentes compétences qui vous seront utiles pour maximiser votre participation à la Conférence, tout en ayant l'opportunité de les développer davantage.

Compétences interculturelles

Tout au long de la Conférence, vous aurez l'occasion d'entrer en contact avec des personnes de cultures, d'origines et de points de vue différents. Il est essentiel de garder cela à l'esprit lorsque vous participez aux discussions et aux séances pendant l'événement.

Dans le cadre des activités de préparation de la Conférence, un webinaire sera organisé pour mettre l'accent sur les valeurs de notre programme de dialogue pour la paix. Cette séance vous aidera à aborder les conversations positivement, en créant de la compréhension, de l'empathie et un environnement propice à l'apprentissage. Rappelez-vous, une Conférence n'est pas une question d'avoir raison ou tort lors des débats – il s'agit d'élargir notre compréhension de la communauté mondiale du Scoutisme et d'assimiler les perspectives et les besoins divers de notre mouvement.

Compétences d'orateur

Lorsque vous participez aux séances plénières ou en petits groupes, voici quelques points importants à garder à l'esprit :

- Signalez votre intention de prendre la parole en levant le carton de votre Organisation Membre ou en suivant le système défini par le Bureau de la Conférence au début de l'événement.
- Lorsque la présidence de séance vous donne la parole, assurez-vous que vous disposez d'un microphone et qu'il est allumé.
- Commencez par vous présenter (« Je m'appelle [nom], je m'exprime au nom de la délégation de [nom du pays] »).
- Si vous prévoyez de vous exprimer dans une langue différente de celle utilisée actuellement, annoncez-le d'emblée (« Je m'exprimerai en français ») afin de permettre la préparation de l'interprétation.
- Parlez clairement et lentement afin d'aider les interprètes et de permettre à votre public de vous suivre.
- Utilisez un langage simple, évitez les longues phrases.
- Concentrez-vous sur votre message principal, évitez de répéter ce que d'autres ont déjà dit.
- Ne vous écartez pas du sujet, restez concentrés.
- Soyez brefs et directs, le temps pourrait être limité et beaucoup d'autres personnes ont peut-être également envie de s'exprimer.
- Pour toute intervention pendant les débats autour des projets de résolution ou les amendements, pensez à préparer une version écrite à l'avance afin que votre intervention soit claire et efficace.
- Les interventions sont généralement limitées à trois minutes par orateur, la présidence de la séance peut décider de modifier ce temps de parole.

Capacités d'écoute

La nature même de la Conférence requiert un degré élevé de concentration et d'écoute active, car manquer des éléments des débats passionnants n'est pas idéal, et comprendre en profondeur les arguments pour et contre une proposition est extrêmement important.

C'est pourquoi il est crucial de sélectionner rigoureusement les membres de votre délégation. Il est probable que votre délégation ne participera pas à toutes les séances, car certaines séances de groupe et

ateliers ont lieu simultanément. Les membres qui participent aux séances plénières, aux séances de groupe ou aux ateliers devraient donc prendre des notes détaillées à partager avec la délégation par après, de préférence pendant des réunions de délégation régulières.

Si votre délégation est assez grande, pensez à envoyer ses membres à différentes séances. Cela leur permettra de se familiariser avec les sujets à l'avance, de préparer des arguments ou de préparer leurs questions s'ils en ont.

Des services d'interprétation pour les quatre langues de la conférence (arabe, anglais, espagnol, et français) seront disponibles pendant toutes les séances plénières. Ces services peuvent être limitées pendant les séances de groupe et les ateliers. Vérifiez bien quelles séances sont offertes dans quelles langues.

Compétences en matière de prise de décision

Comme mentionné précédemment, une grande partie des débats lors de la Conférence concerne les projets de résolutions et les projets d'amendements présentés par le Comité Mondial du Scoutisme et les Organisations Membres ainsi que la présentation des candidats aux élections du Comité Mondial du Scoutisme et des candidatures pour accueillir les futurs événements scouts mondiaux.

La présidence de la Conférence, le comité des résolutions et les scrutateurs jouent un rôle important pour garantir que les débats et les votes suivent la procédure définie dans les règles de procédure interne. Ces dernières fournissent un cadre et des conseils sur la façon de procéder aux discussions et à la prise de décision.

Les procédures suivies peuvent varier de celles des assemblées générales nationales, c'est pourquoi il est important que vous lisiez les règles de procédure de la Conférence pour éviter toute incompréhension ou des discussions procédurales qui s'éternisent.

Vote et procédure électorale

Pendant la Conférence Mondiale du Scoutisme, des séances de vote sont prévues pour que les Organisations Membres prennent des décisions de manière transparente sur des sujets importants pour la prochaine période triennale de l'OMMS. En tant que délégués, vous voterez essentiellement sur ces questions au nom de votre Organisation Membre. Il s'agira notamment de la prochaine stratégie pour le Scoutisme, le plan triennal, l'élection des membres votants du Comité Mondial du Scoutisme, les amendements constitutionnels, les résolutions de Conférence, le choix des futurs hôtes des événements scouts mondiaux et d'autres sujets importants.

Les votes lors de la Conférence se feront par voie électronique et sur ordre de la présidence. Un système de secours mis sur pied par le Bureau Mondial du Scoutisme sera disponible au cas où il y aurait un problème avec le système de vote électronique.

Notez que différentes séances de vote auront des règles de vote différentes. Familiarisez-vous bien avec les règles de procédure de la Conférence, en particulier la section 9 qui explique les règles de vote pour les projets de résolution et d'amendements, les résolutions d'urgence, les élections au Comité Mondial du Scoutisme et le choix des futurs hôtes des événements scouts mondiaux.

La procédure d'élection du Comité Mondial du Scoutisme se trouve dans la section 9.2. des règles de procédure interne de la Conférence. Les règles expliquent :

- Pendant la Conférence, les candidats disposeront d'un maximum de trois minutes pour présenter leur candidature.
- Le vote aura lieu en un tour et le délai pour voter peut être long afin de laisser aux délégations assez de temps pour envoyer leur vote.
- Les élections se font à bulletin secret. Chaque délégation devra émettre un total de 72 voix et pas plus de six voix pour un même candidat, sinon le bulletin sera considéré nul.

- Les candidats recevant le plus de votes seront déclarés élus pour pourvoir les postes vacants du Comité Mondial du Scoutisme.
- En cas d'égalité pour pourvoir la dernière place, le ou la plus jeune candidat ou candidate sera déclaré élu.
- La présidence annoncera les résultats du vote, en mentionnant le nombre de voix obtenues par chaque candidat ainsi que le nombre total de voix exprimées.

Participer activement à la Conférence

Le programme de la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme sera unique par rapport à celui des Conférences précédentes. Il a été soigneusement concocté autour des sujets cruciaux qui façonneront l'avenir du Scoutisme. La stratégie pour le Scoutisme servira de toile de fond pour une grande partie du programme. Son contenu nous aidera à choisir les sujets des ateliers et les orateurs principaux, en plus d'influencer les séances de prise de décision.

Séances plénières – Tous les participants de la Conférence y seront réunis, c'est ici que les décisions seront prises. Les participants prendront part à différentes séances tout au long de la Conférence, avec des tables rondes, des présentations et des comptes rendus innovants, des orateurs captivants, des idées de la communauté scoute mais aussi de l'extérieur, et bien sûr les votes.

Séances de groupe institutionnelles – Les participants travailleront se retrouveront en groupes plus restreints pour discuter des sujets faisant l'objet d'une décision lors de la Conférence. Les séances de groupe institutionnelles emploieront des méthodes de travail variées qui garantiront leur dynamisme et leur accessibilité.

Ateliers de renforcement des capacités – Pendant la seconde moitié de l'événement, plusieurs ateliers de renforcement des capacités seront mis à disposition des Organisations Membres qui pourront ternir leurs propres séances, présenter leurs meilleures pratiques et offrir aux participants des séances en lien avec les sujets sur lesquels porte la stratégie pour le Scoutisme. Nous inviterons les Organisations Membres à proposer du contenu pour ces espaces une fois la phase de préparation de la Conférence lancée. Les propositions qui offriront aux participants une expérience de grande qualité dans des domaines pertinents recevront la priorité et seront mis en lice pour être potentiellement sélectionnées.

Espaces d'exposition et de réseautage – Les espaces d'exposition et de réseautage comprendront des galeries, des coins créations, des activités et des stands interactifs. Ces espaces seront conçus non seulement pour présenter et expliquer les services de l'OMMS, mais aussi mettre en avant nos partenaires, les candidats à l'accueil d'événements et d'autres parties prenantes clés.

Activités sociales et expérience des participants – Pendant la Conférence, les participants pourront prendre part à différentes activités conçues pour améliorer leur expérience. Il s'agira d'activités sociales ou de séances axées sur les rencontres et les liens, pour en apprendre davantage les uns sur les autres. Afin d'enrichir les échanges, prenez le temps avant la Conférence de réfléchir à des pratiques, projets et idées de votre Organisation Membre qui pourraient être intéressants ou bénéfiques à d'autres et présentez ces bonnes pratiques lors de la Conférence.

Soirée internationale – La soirée internationale rassemble et met en avant la diversité des cultures et des traditions dans le Scoutisme. Lors d'une Conférence en personne, les Organisations Membres sont invitées à tenir un poste où elles partageront leur culture avec les autres, notamment de la nourriture, de la musique, de l'art ou autre. C'est une soirée festive qui permet à tous les délégués de créer des liens de manière plus informelle. Vous trouverez davantage d'informations à ce sujet sur le site internet de la Conférence.

Ateliers et expositions – la Conférence est l'occasion pour les Organisations Membres de présenter leurs bonnes pratiques et en partager les leçons. Nous encourageons les Organisations Membres à présenter leurs grandes réussites et leurs expériences lors de nos ateliers et dans nos espaces d'exposition à la Conférence afin d'aider et d'inspirer d'autres Organisations Membres. L'équipe organisatrice lancera un appel avant la Conférence invitant les Organisations Membres à participer à ces présentations.

Expérience des participants – Afin d'améliorer les dimensions interculturelles et intergénérationnelles de l'événement, les participants vivront une partie du programme de la Conférence en équipe internationales équilibrées (reflétant la diversité des participants en matière d'âge, de région, de culture et de langue) de huit membres qui feront office d'espaces de mentorat, de dialogue et de soutien pour les participants pendant l'événement.

Pendant la Conférence, ces équipes aideront les participants à prendre part activement à l'événement, à acquérir des compétences et à garantir que la voix des jeunes et le dialogue intergénérationnel soient au cœur de l'événement. Utiliser les principes du dialogue est essentiel à la Conférence, afin de mettre en place un espace sûr au sein duquel tout le monde se sent à l'aide pour partager ses idées et ses préoccupations et ainsi avoir des conversations profondes. Comme lors de chaque événement scout, l'ajout de fun et d'éléments ludiques viendra pimenter tout le programme.

Les principes du dialogue et le programme de la Conférence

1. **Pour mettre en place un espace sûr pour tous les participants**, pensez à la façon dont vous pouvez mettre en place un espace de discussion sûr et confortable.
2. **Pour comprendre que le dialogue est toujours un apprentissage**, pensez à vos attentes vis-à-vis de chaque séance.
3. **Pour encourager l'utilisation de capacités de communication adéquates**, pensez à la façon de partager vos idées et votre point de vue de manière constructive et efficace avec les autres.
4. **Pour fixer les règles de bases**, pensez à toute règle qui devrait régir une séance avant le début de celle-ci.
5. **Pour encourager les participants à laisser remonter leurs sentiments et à confronter leurs perceptions avec honnêteté, demandez** : « pouvez-vous partager ce que vous avez en tête, en commençant par "je me sens..." ou "je pense..." ? »
6. **Pour rappeler aux participants de toujours mettre les relations humaines avant le reste**, pensez aux façons dont ces relations peuvent être entretenues.
7. **Pour aborder graduellement les questions difficiles**, pensez aux sujets qui vous importent le plus.
8. **Pour éviter d'abandonner ou d'éluder les questions difficiles**, pensez à une manière d'aborder ces sujets efficacement.
9. **Pour fixer l'attente que le dialogue peut nous transformer en nous apportant de nouvelles idées et perspectives**, pensez aux points communs que vous pouvez trouver avec les autres pour créer des liens.
10. **Pour encourager les participants à partager ce qu'ils ont appris**, pensez à quelque chose que vous avez vous-même appris et que vous souhaitez partager avec les autres.

Comment mettrons-nous en œuvre les principes du dialogue ?

- **Sensibilisation et renforcement des capacités** – pendant la phase préparatoire et les opportunités de renforcement des capacités
- **Dialogue dans la pratique** – grâce à des séances spécifiques sur le dialogue, une formation pour les animateurs d'ateliers et aux informations partagées sur les plateformes et les espaces de la Conférence.
- **Suivi, évaluation et impact** – pour évaluer les effets de l'utilisation du dialogue pendant l'événement dans les processus décisionnels et la participation des jeunes.

Programme social et événements parallèles

Pendant la Conférence, vous aurez accès aux espaces suivants :

- L'espace de pause café
- Les zones d'exposition
- La cellule d'écoute
- Le centre de santé
- Le centre des médias
- Équipe d'assistance

À emporter avec vous : éléments essentiels et les extras utiles

Une Conférence Mondiale du Scoutisme n'est pas la même chose qu'un événement de programme ou une formation scout. Votre délégation et vous-même devrez emporter d'autres choses dans vos valises.

Voici quelques objets souvent oubliés pour nos valises :

- Prises de courant / multi-prises
- Adaptateur de courant
- Chargeurs de rechange pour appareils électroniques
- Cartes de visite
- Un présent pour l'Organisation Membre d'accueil
- Des objets scouts de votre Organisation Membre à exposer, partager ou échanger
- Des articles à présenter et des spécialités culinaires de votre Organisation Membre et de votre pays pour la soirée internationale
- Un appareil pour lire tous les documents car nous essayons d'économiser le papier au maximum !
- Un appareil externe de stockage de données contenant des copies de documents pertinents pour la Conférence (au cas où le réseau internet n'est pas assez stable pour pouvoir les consulter en ligne ou dans des dossiers partagés)
- Un appareil portable répondant aux spécifications requises pour le vote électronique pendant la Conférence
- Votre certificat de formation en ligne d'À l'abri de la maltraitance

Après la Conférence : le leadership pour l'avenir

La cérémonie de clôture et la fête d'au revoir ne sont pas les derniers moments de votre Conférence. Le débriefing et l'évaluation de la délégation ainsi que les comptes rendus à votre Organisation Membre sont aussi importants que la planification, les préparatifs et la participation.

Compte rendu et évaluation de la délégation

Quelque temps après la Conférence, nous vous conseillons de réunir une dernière fois votre délégation pour une réunion de compte rendu et d'évaluation. Cette réunion peut servir à finaliser le rapport pour votre Organisation Membre.

Profitez de ce moment pour partager vos réflexions et votre ressenti de l'événement mais aussi sur l'organisation de votre délégation et les décisions que vous avez prises ensemble. Il est important de tirer certaines leçons pour l'avenir et d'en avoir un compte rendu pour servir aux événements et aux délégations futurs.

Comptes rendus

Voici des éléments à prendre en compte lorsque vous préparez vos comptes rendus auprès de votre Organisation Membre. Nous encourageons votre délégation à prendre des décisions sur ces sujets bien à l'avance de la Conférence :

- Quelle est la meilleure façon de faire votre compte rendu (une présentation orale lors d'une réunion du conseil ou à l'assemblée générale, un rapport écrit à l'attention du conseil et de l'assemblée, un rapport sommaire aux membres, une combinaison de ces options,...)
- Quel est le meilleur moment pour ces rapports ?
- Qui prépare ces comptes rendus ?
- Quelles informations inclure dans le compte rendu (repensez à ce que vous auriez aimé savoir sur une Conférence Mondiale avant de devenir membre de la délégation)
- Concentrez-vous sur les résultats concrets qui touchent votre Organisation Membre et ses partenaires, ainsi que votre région scout.
- Expliquez les actions que la Conférence a décidé d'entreprendre.
- Expliquez les rencontres que vous avez faites, les réseaux que vous avez créés ou intégrés de manière informelle au nom de votre Organisation Membre, et les résultats de ces interactions.
- Partagez des exemples de meilleures pratiques, des idées de projets et de partenariats potentiels que vous avez trouvés pendant l'événement.
- Présentez les membres du nouveau Comité Mondial du Scoutisme.
- Présentez les hôtes des futurs événements scouts mondiaux et leurs projets.
- Partagez la feuille de route pour aller de cette Conférence Mondiale du Scoutisme à la suivante, en passant par la Conférence Régionale.

Renforcement des capacités : le petit plus

Si vous et les membres de votre délégation vous êtes familiarisés avec le contenu et les étapes de ce guide, votre délégation sera probablement bien préparée en ce qui concerne le contenu, les connaissances et les ressources.

Participer à une Conférence est aussi une bonne occasion pour le développement personnel. Si vous avez le temps, pensez à organiser un atelier de renforcement des capacités avec les membres de votre délégation.

Compétences en négociation

En trouvant des terrains d'entente entre des points de vues opposés, nous pouvons prendre les meilleurs décisions possibles pour notre mouvement mondial. Cela implique de faire des compromis, et de comprendre que les bonnes décisions trouvent leur origine dans les échanges d'intérêts continus entre toutes les parties concernées. Lorsque vous préparez votre délégation à cela, voici des outils qui peuvent servir de point de départ :

Soyez sûr de ce que vous voulez et de ce que les autres veulent

Vous découvrirez vite qu'il est facile de se mettre d'accord sur ce que vous et les autres ne veulent pas. Dire ce que vous voulez est plus compliqué, mais aussi plus important pour une prise de décision réussie. Avant de discuter d'amendements ou d'autres changements à des projets et propositions, posez-vous les questions suivantes :

- Quel résultat attendez-vous ? (Objectif)
- Où mettez-vous la limite, ce que vous ne pouvez pas accepter pour une proposition ? (Point de résistance)
- Quels pourraient être les objectifs et les points de résistance de votre interlocuteur ou interlocutrice ?

Si vous identifiez des zones où votre interlocuteur ou interlocutrice et vous-même vous retrouvez, vous êtes dans une « zone d'entente possible ». Réfléchir à et préparer vos opinions et arguments de cette façon vous permettra de ne jamais vous sentir submergé au moment de trouver un consensus sur une proposition.

Négociation d'investigation

Une étape clé pour prendre les bonnes décisions pour la communauté scout mondiale est de comprendre les motivations et les préoccupations des autres Organisations Membres. Lorsque vous discutez de la modification d'une proposition, l'empathie et la compréhension vous seront très utiles pour trouver un terrain d'entente.

Concentrez-vous sur le pourquoi de votre interlocuteur, moins sur le quoi. Cette façon de penser permet de plus facilement parvenir à satisfaire les besoins des deux parties en changeant la façon de faire.

Comprenez les contraintes de l'autre: au lieu de les considérer comme « son problème » et de le ou la confronter, travaillez ensemble pour lever les obstacles au consensus.

Envisagez les demandes des autres comme des opportunités cachées. Au lieu d'être sur la défensive lorsque vous êtes face à quelque chose différent du résultat que vous attendez, demandez-vous ce que vous pouvez apprendre de l'insistance de votre interlocuteur ou interlocutrice sur la question : « qu'est-ce que cela m'apprend sur ses besoins et ses intérêts ? »

Négociation raisonnée

Dans une négociation, il existe de nombreuses façons de parvenir à une solution commune. L'une des démarches est appelée la « négociation raisonnée ». Elle vise à trouver une solution bénéfique pour les deux parties – il n'y a pas de gagnant et de perdant.

Détachez les personnes du problème. Les négociateurs doivent se concentrer sur le problème au lieu de s'attaquer les uns aux autres. Mettez l'accent sur les intérêts, pas sur les positions. Les négociateurs doivent tenter d'identifier et de se concentrer sur les besoins de l'autre, pas sur sa position particulière.

Pensez à des options mutuellement bénéfiques. Vous devez essayer de trouver plusieurs solutions, puis choisir l'une d'entre elles, plutôt que de chercher « une bonne réponse ».

Insistez sur l'utilisation de critères objectifs. En utilisant des critères objectifs convenus, aucun parti ne doit « céder » face à l'autre, mais on peut trouver une solution « juste ».

Degré de consensus

Si vous n'êtes pas complètement d'accord avec une proposition, vous pouvez vous demander si votre opinion actuelle permettrait d'arriver à un consensus. Il existe six degrés de consensus ; si votre position peut être décrite par l'un des quatre premiers degrés, elle constitue une bonne base pour un consensus. Si vous vous retrouvez dans les degrés cinq et six, votre position n'est pas prête pour un consensus.

- Cette alternative m'*enthousiasme*. Je suis content que cette décision soit l'expression de la sagesse du groupe.
- Je trouve que cette décision est *la meilleure possible*. Elle est la meilleure parmi les options réalistes que nous avons.
- Cette décision *me convient*. Elle ne m'enthousiasme pas particulièrement.
- Je ne suis pas entièrement d'accord avec la décision et je dois y adjoindre mon opinion. Cependant, je ne vais pas bloquer la décision et je *m'en tiendrai à l'écart*. Je suis prêt à appuyer la décision car j'ai confiance en la sagesse du groupe.
- Je ne suis pas d'accord avec la décision et je dois *faire obstacle* à une adoption consensuelle.
- J'ai l'impression que le groupe n'est pas réellement uni. Nous devons discuter davantage avant de pouvoir atteindre un consensus.

Source: Shani et al (2009). Behavior in Organizations (9th ed.). McGraw-Hill, New York.

Glossaire et acronymes

Pour la plupart des délégués à la Conférence Mondiale du Scoutisme, les langues officielles de l'événement (arabe, anglais, français, et espagnol) ne sont pas leur langue maternelle. S'exprimer de manière cohérente et en confiance peut donc nécessiter de l'entraînement ainsi que de savoir ce que l'on va dire.

De plus, et en particulier pour les délégués qui participent pour la première fois à une Conférence Mondiale du Scoutisme, comprendre le jargon et les acronymes du Scoutisme Mondial peut s'avérer difficile.

Les sections suivantes visent à vous familiariser avec notre vocabulaire spécifique et nos acronymes les plus courants. Cela vous permettra de mieux comprendre certains termes utilisés dans le contexte de la Conférence.

Glossaire

Bulletin	Un bulletin est un formulaire numérique ou papier qu'une OSN remplit pour voter. Le bulletin est la façon d'exprimer ses voix.
Loup de Bronze (cérémonie du)	Le Loup de Bronze est la seule récompense décernée par le Comité Mondial du Scoutisme. Il est octroyé en reconnaissance des services exemplaires d'un individu envers le Mouvement Scout. Cette récompense a été créée par le Comité International à Stockholm en 1935. La première personne à avoir jamais reçu le Loup de Bronze était le Chef Scout du Monde, Lord Baden-Powell.
La présidence de la Conférence	Le Comité Mondial du Scoutisme désignera une personne pour présider la Conférence, et une ou deux personnes pour assurer la vice-présidence. La décision de la présidence lors d'une séance plénière est finale.
Le comité de vérification des pouvoirs	Le comité de vérification des pouvoirs est l'organe qui vérifie les identités et droits des délégués, observateurs et invités après leur inscription en ligne par leur commissaire international ou la personne de contact officielle de l'Organisation Membre.
Proposition d'amendement	Modification d'un projet de résolution existant. Cette modification peut porter sur le langage ou le contenu, mais le texte modifié doit rester raisonnablement proche du contenu original du projet de résolution.
Proposition d'amendement constitutionnel	Proposition de changement à la Constitution de l'OMMS.
Projet de résolution	Une proposition de résolution. Un projet de résolution peut être proposé par le Comité Mondial du Scoutisme ou par les Organisations Membres.
Système de vote électronique du Scoutisme Mondial	Le système numérique qui sera utilisé pour les votes.
Rentrés à la maison	Cette expression est utilisée pour parler des Scouts qui sont décédés.
Proposer et soutenir	Il s'agit ici de proposer une action (généralement appelée une motion) qui aura un effet sur la Conférence. Les motions nécessitent d'être soutenues, pour aider à trier les bonnes des

	mauvaises motions à la base. Pour qu'une motion soit examinée, au moins deux Organisations Membres doivent vouloir en discuter.
Association Scoute Nationale (ASN)	Association scoutie individuelle, qui s'allie à d'autres ASN à l'échelon national pour former une fédération → OSN.
Organisation Scoute Nationale (OSN), Organisation Membre :	L'Organisation Membre d'un pays. Dans le cas des fédérations, elle peut compter plusieurs associations – des ASN.
Stratégie pour le Scoutisme	La stratégie pour le Scoutisme définit les ambitions et la direction à long terme de notre Mouvement. La prochaine stratégie pour le Scoutisme (2024-2033) est proposée à la 43 ^e Conférence Mondiale du Scoutisme et présente les domaines clés sur lesquels le Scoutisme se concentrera pour rester pertinent, augmenter son impact et favoriser la croissance.
Plénière	Séance qui rassemble tous les participants de la Conférence.
Procuration	Autorisation écrite officielle donnée par une Organisation Membre qui n'est pas capable de participer à la Conférence à une autre Organisation Membre, présente à la Conférence, afin que cette dernière vote en son nom.
Résolution	Projet de résolution qui a été adopté par la Conférence Mondiale du Scoutisme.
Comité des résolutions	Conformément aux règles de procédure interne (RoP) de la 43 ^e Conférence Mondiale du Scoutisme, le comité des résolutions est établi dans le but de conseiller et d'aider les Organisations Membres, le Comité Mondial du Scoutisme et la Conférence Mondiale du Scoutisme (« la Conférence ») pour toute question relative à la soumission de projets de résolution, d'amendements et de résolutions d'urgence.
Scrutateur/scrutatrice	Individu qui supervise les procédures de vote et vérifie le nombre de votes enregistrés.
Plan triennal mondial	Un plan pour trois ans, basé sur des objectifs et adopté par la Conférence Mondiale du Scoutisme, il sera mis en œuvre par le Comité Mondial du Scoutisme, avec l'aide du Bureau Mondial du Scoutisme et de bénévoles.
Services de l'OMMS	La structure grâce à laquelle l'OMMS offre du soutien à ses Organisations Membres par une offre de consultance ciblée, des ressources et des conseils. La plateforme des Services de l'OMMS est un guichet unique où les OSN peuvent trouver du soutien pour améliorer leurs capacités à offrir des programmes de qualité et de meilleures activités scouties à davantage de jeunes dans le monde. Grâce à la plateforme numérique des services de l'OMMS, l'organisation offre du soutien efficace et de qualité via 14 domaines de service liés aux domaines de base du Scoutisme. Ce comprend des domaines allant des Adultes dans le Scoutisme et À l'abri de la maltraitance jusqu'à la bonne gouvernance ou la mise en place de partenariats. Plus d'informations disponibles ici .

Acronymes

JOTA-JOTI	Jamboree-sur-les-ondes et Jamboree-sur-internet
KISC	Centre Scout International de Kandersteg (Centre Scout Mondial)
OM	Organisation Membre (de l'OMMS)
ASN	Association Scoute Nationale
OSN	Organisation Scoute Nationale
MoP	Le Programme Messagers de la Paix
RoP Scoutisme)	Règles de procédure interne (de la 43 ^e Conférence Mondiale du Scoutisme)
ONSEG	Organisation Nationale Scoute et Guide
BMS	Bureau Mondial du Scoutisme
CMS	Comité Mondial du Scoutisme
ConfMS	Conférence Mondiale du Scoutisme
FSM	La Fondation du Scoutisme Mondial
JSM	Jamboree Scout Mondial
MSM, MOOT	Moot Scout Mondial
PTM, PT	Plan triennal (mondial)